

XING EmpfehlungsManager

Die Besten empfehlen die Richtigen.



Keine Recruiting-Disziplin ist zuverlässiger.

Binden Sie Ihre Mitarbeiter:innen schon in Ihre Personalarbeit ein? Wenn nicht, wird es höchste Zeit, denn persönliche Empfehlungen weisen ein hohes Potenzial auf. Zum einen benötigen empfohlene Mitarbeiter:innen eine kürzere Einarbeitungsphase. Durch den Kontakt zu jemandem aus dem Unternehmen besteht von vornherein eine realistische Vorstellung vom künftigen Job und

von dem Arbeitsumfeld, und das führt wiederum zu einem besseren Cultural Fit. Empfohlene Kolleg:innen sind außerdem loyaler und weisen eine um 50 % niedrigere Kündigungsrate auf als klassisch rekrutierte Mitarbeiter:innen.¹ Mit dem XING EmpfehlungsManager erreichen Sie über das berufliche und private Netzwerk Ihrer Teams passende Kandidat:innen, die latent auf Stellensuche sind.

Empfehlungsmanagement leichtgemacht.

Der XING EmpfehlungsManager digitalisiert und automatisiert alle Arbeitsschritte. Ihre Mitarbeiter:innen mit XING Mitgliedschaft können automatisch teilnehmen, Nichtmitglieder melden sich bequem per E-Mail an.

Offene Positionen senden Sie einfach per E-Mail an ausgewählte Mitarbeiter:innen und bitten sie darum, diese direkt ihren relevanten Kontakten zu empfehlen.

Parallel können Sie die Schritte verfolgen und den Erfolg Ihrer Kampagne anhand der Statistiken überblicken. Sie haben bereits ein Empfehlungsprogramm? Verknüpfen Sie es einfach mit dem XING EmpfehlungsManager.

Weitere Informationen:

recruiting.xing.com/empfehlungsmanager

Ihre Vorteile im Überblick



Zugang zum Netzwerk der Mitarbeiter:innen

Nutzen Sie die Netzwerke Ihrer Mitarbeiter:innen, um passende Talente zu finden. Mit dem Wachstum dieser Netzwerke wächst auch Ihr Kandidat:innenpool kontinuierlich.



Automatische Kandidat:innen-vorschläge

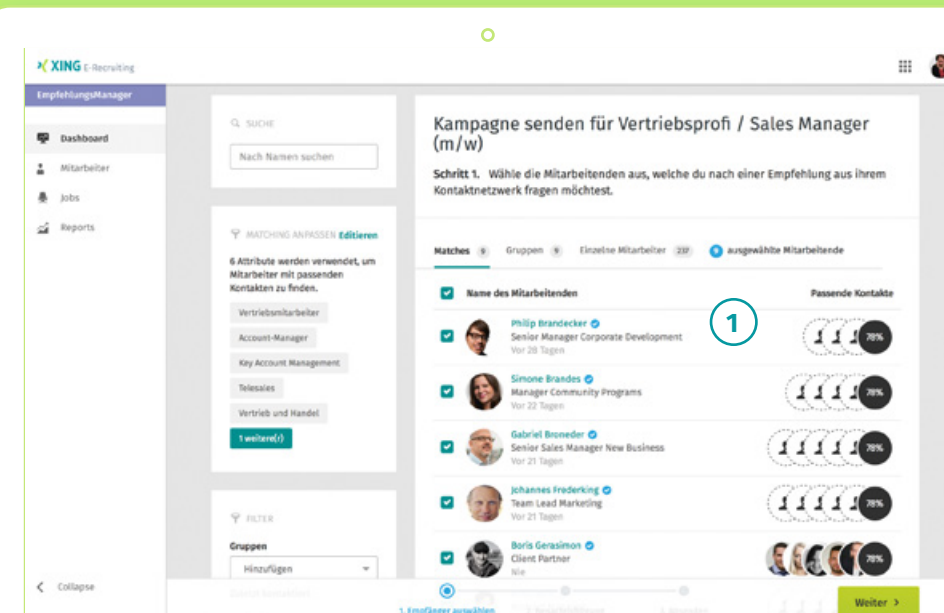
Ihre Stellenangebote werden automatisch mit dem Kandidat:innenpool abgeglichen. So sehen Sie auf einen Blick, welche-r Mitarbeiter:in Kontakte hat, die passen könnten.



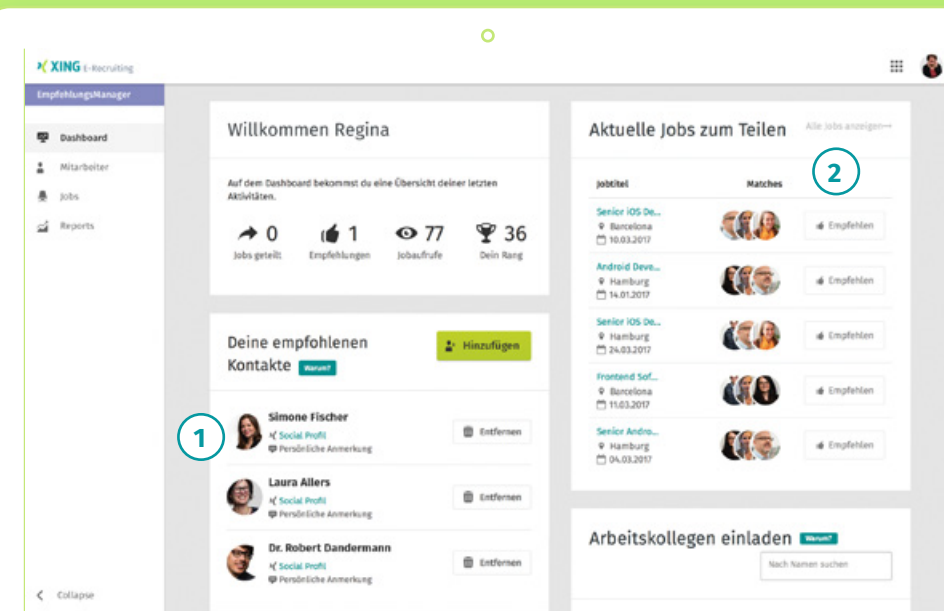
Einfacher Empfehlungsprozess

Mit nur einem Klick schicken Sie Jobangebote an ausgewählte Mitarbeiter:innen. Diese können die offene Stelle direkt weiterleiten oder in sozialen Netzwerken teilen.

Nutzen Sie das Recruiting-Potenzial Ihrer Mitarbeiter:innen.



- 1 Der XING EmpfehlungsManager importiert automatisch alle Stellenangebote, gleicht sie durch intelligente Algorithmen mit dem Netzwerk der Mitarbeiter:innen ab und identifiziert diejenigen mit passenden Kontakten.



- 1 Die Mitarbeiter:innen erhalten eine Rückmeldung zum Erfolg ihrer Empfehlungen.
- 2 Im Dashboard der Mitarbeiter:innen werden die Vakanzen mit den passenden Kontakten übersichtlich aufgelistet. Die Jobs können mit einem Mausklick empfohlen werden.

¹ Studie der Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften ZHAW, 2016.



Wie nachhaltig ist Ihr Recruiting?

Gerade in Zeiten des digitalen Wandels ist nicht nur die Quantität, sondern vor allem die Qualität von Bewerbern für Unternehmen entscheidend. Es wird zunehmend schwieriger, überhaupt gute Mitarbeiter:innen zu finden. Besonders wichtig ist es aber, Mitarbeiter:innen zu finden, die wirklich in das Unternehmen passen. Denn nur, wenn sie sich mit ihren Aufgaben identifizieren können, zur Kultur passen und loyal dem Arbeitgeber gegenüber sind, lassen sich Stellen auch langfristig besetzen.

Hier erfahren Sie mehr:

recruiting.xing.com/empfehlungsmanager

Deshalb sind Empfehlungen von Mitarbeiter:innen ein wichtiger Bestandteil für Ihren Recruiting-Mix. Sie sind nicht nur persönlich und authentisch – Ihre Mitarbeiter:innen wissen auch am besten, wer empfehlenswert ist und zum Unternehmen passt. So erhöhen Sie die Effizienz bei der Suche nach geeigneten Kandidat:innen und steigern zugleich die Qualität der Bewerber:innen. Der XING EmpfehlungsManager eröffnet Ihnen diese wertvolle Möglichkeit und vereinfacht den Empfehlungsprozess vom ersten Kontakt bis zur Einstellung.

Ihre Mitarbeiter:innen als Botschafter.

Nutzen Sie persönliche Empfehlungen Ihrer Kolleg:innen, um geeignete Kandidat:innen zu finden und langfristig Stellen zu besetzen.

19 Mio.

Zugriff auf über 19 Mio. potenzielle Kandidat:innen in D-A-CH¹

40%

40% der Bewerber aus Mitarbeiter:innenempfehlungen werden eingestellt.²

- 30%

Empfehlungen von Mitarbeiter:innen verkürzen die Time-to-Hire um bis zu 30%.³

- **Zugang zu den Kontakten der Mitarbeiter:innen** – mit dem Erweitern des Netzwerks wächst auch Ihr Kandidat:innenpool.
- **Kandidat:innenvorschläge** – Sie brauchen den jeweiligen Kollegen nur noch um eine Empfehlung zu bitten.
- **Einfacher Prozess** – mit nur einem Klick informieren Sie Ihre Mitarbeiter:innen und lassen diese Ihre Stellenangebote empfehlen.

86%

86% der Recruiter sehen Empfehlungen als beste Quelle zur Stellenbesetzung.⁴

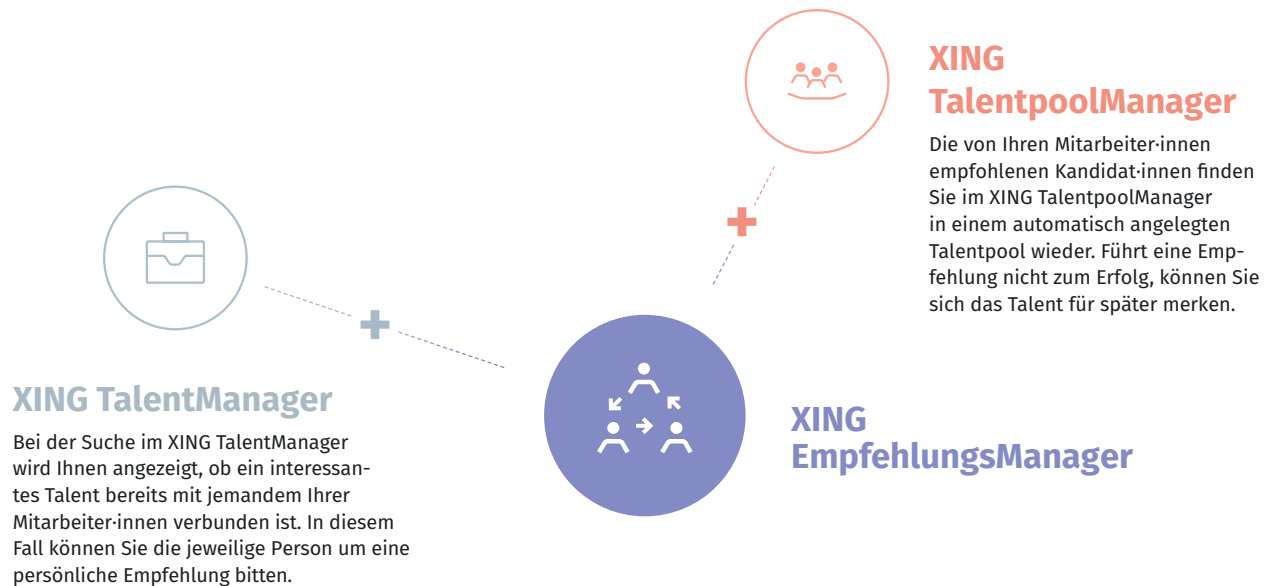
- 46%

Reduzierung der Recruiting-Kosten um bis zu 46%⁵

¹XING, interne Erhebung, Stand 01.2021. ²Undercover Recruiter Infographic, Jobvite Index, 2017. ³Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB-Stellenerhebung), 2016; DHI Group Inc., University of Chicago Booth School of Business, University of Maryland, 2017; Statista-Analyse, 2017. ⁴Monster Recruiting Trends 2018, S. 23. ⁵Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB-Stellenerhebung), 2016; DHI Group Inc., University of Chicago Booth School of Business, University of Maryland, 2017; abhängig von der Branche der zu besetzenden Stelle.

Im Zusammenspiel noch effizienter: XING E-Recruiting 360°

Kombiniert mit den anderen Produkten von XING E-Recruiting 360° entfaltet der XING EmpfehlungsManager seine volle Kraft.



Deutschland
New Work SE
Am Strandkai 1
20457 Hamburg
Telefon +49 40 419 131-784

Österreich
NEW WORK AUSTRIA
XING kununu Prescreen GmbH
Schottenring 2-6
1010 Wien
Telefon +43 1 236 7359-920

Schweiz
XING E-Recruiting Switzerland AG
Pfungstweidstrasse 106e
8005 Zürich
Telefon +41 41 662 02-01

e-recruiting@xing.com

recruiting.xing.com

Stand: Oktober 2021